

Duarte Pimentel

Curriculum Vitae
December 2025

Personal Information:

Name: Duarte Nuno Gonçalves Pimentel

Address: Ladeira de São Francisco, nº 9 – 1º
9760-533 Praia da Vitória

Mobile Phone: +351 96 23 12 490

E-mail: duartempimentel@gmail.com

Nationality: Portuguese

Date of Birth: 21/08/1986

Marital Status: Single

Professional Experience:

- Executive Director – TERINOV - Parque de Ciência e Tecnologia da Ilha Terceira (11/2018 - present)
Main activities: Oversee all operations and activities.
Angra do Heroísmo – Portugal
- Assistant Professor – ISPA - Instituto Universitário (09/2015 - present)
Main activities: Lecturing undergraduate and graduate courses.
Lisboa – Portugal.
- Partner (non-executive) – Imobiliária Praiense, Lda (09/2016 - present)
Main activities: Oversee all core activities.
Praia da Vitória – Portugal.
- Research Fellow (Integrated Member)– William James Center for Research – ISPA - Instituto Universitário (08/2015 – 01/2023)
Main activities: Research activities.
Lisboa – Portugal.
- Science and Technology Manager – William James Center for Research – ISPA - Instituto Universitário (08/2015 – 11/2018)
Main activities: FCT research unit management, host of national and international research projects with an overall budget of over €1.5 million.
Lisboa – Portugal.
- Associate Consultant – SDO Consulting (10/2015 - 07-2019)
Main activities: Assessment centres; Talent acquisition and development.
Lisboa – Portugal.
- Post-Doctoral Research Fellow – Faculdade de Economia e Gestão – School of Business and Economics, Universidade dos Açores (07/2017 – 01/2019).
Main activities: Research fellow in the project “*Start: Cluster – Turismo*”.
Ponta Delgada – Portugal.
- Human Capital Consultant – SDO Consulting (04/2015 - 08/2015)
Main activities: Interview assessment; Assessment centres; Talent acquisition and development; Training.
Lisboa – Portugal.
- Human Capital Consultant – Abylos, Trends and Consulting (01/2015 - 04/2015).
Main activities: HR Consulting; Training and corporate learning; Talent management and development; Interview assessment; Assessment centres.
Lisboa – Portugal.
- Graduate Research Assistant – ISPA - Instituto Universitário (11/2011 - 05/2013).
Main activities: Research designs; Data collection; Data analysis.
Lisboa – Portugal.

- Human Resources and Training Consultant - EGOR – Business Consulting (05/2011 – 12/2011).
Main activities: Training; Training proposals; Content creation and validation; Benchmarking; Recruitment and selection; Interview assessments.
Lisboa – Portugal.
- Human Resources and Talent Development Trainee - Fujitsu Technology Solutions (09/2010 - 05/2011).
Main activities: Search, recruitment, and selection (IT profiles); Technical reports; Database management; SAP HCM (basic level); Support to all HRM core activities.
Lisboa – Portugal.

Other Professional Activities

- Member of the NESOI+ External Advisory Board (2026 - present).
- Member of the EUNICoast External Advisory Board (2025 - present).
- Member of the Installation Committee of the Higher School of Technology and Administration of the University of the Azores (2024 - present).
- Member of the Council for Smart Specialization of the Azores (2024 - present).
- Member of the Portuguese Economists Order (nº 16553) (2024 - present).
- Member of the Monitoring Committee of the Regional Program Azores 2030 (2023 - present).
- Permanent Member of Startup Portugal’s Strategic Council (2022 - present).
- Vice-President of the General Assembly of APPE - APPE – Associação Portuguesa de Parques Empresariais (2021 - present).
- Member of the Sectorial Commission for Innovation and Technology of Câmara do Comércio de Angra do Heroísmo (2021 - present).
- Member of the Board of PCTTER - Associação Parque de Ciência e Tecnologia da Ilha Terceira (2018 - present).
- Member of the Regional Innovation Council (2018 - 2024).

International Professional Experience

- Associate Consultant - SDO Consulting in collaboration with Jerónimo Martins Polska (2018)
Main activities: Assessment centre International Management Trainee Programme Jerónimo Martins Polska.
Warsaw – Poland.
- Advisor and Trainer - Dubai Sports Council in collaboration with Portuguese Football Federation (12/2013).
Main activities: Trainer on Team Management and Performance.
Dubai – United Arab Emirates.
- Graduate Research Assistant - University of Macau (05/2013 - 09/2013).
Institute for the Study of Commercial Gaming (ISCG).
Main activities: Research designs; Data collection; Data analysis.
Macau S.A.R. – China.

Other Professional Experience:

- Co-author and Trainer – Ordem dos Psicólogos Portuguese (2017 - present)
Main activities: Co-author and trainer of a b-Learning “High Performance Teams Course”.
Lisboa – Portugal.

Education:

- PhD in Business and Economic Sciences (*Summa cum laude*), Faculdade de Economia e Gestão – School of Business and Economics, Universidade dos Açores. Thesis titled “A Family Matter? Business Profile, Decision and Entrepreneurship in Family Businesses: The case of the Azores”. Advisors: Professor Marc Scholten and Professor João Pedro Almeida Couto (2013 – 2017).
- MSc in Social and Organizational Psychology (Final Grade 16 – A), ISPA – Instituto Universitário. Thesis titled “Polarização na Escolha Intertemporal” with final grade of 20 (out of 20). Curricular Internship with a final grade of 19 (out of 20) (2006 - 2011).

Teaching Experience:

- ISPA – Instituto Universitário. (2015 - present).
 - Comunicação e Coordenação em Equipas (1st Year - Graduate Course) (2024 – present)
 - Seminário Temático I (1st Year - Graduate Course) (2021 – present)
 - Competências Pessoais e Profissionais (1st Year - Graduate Course) (2020 – 2021)
 - Liderança de Equipas (1st Year - Graduate Course) (2019 – present)
 - Seminário de Dissertação (2nd Year - Graduate Course) (2016 – present)
 - Organização e Pessoas (3rd Year - Undergraduate Course) (2020 – present)
 - Treino de Liderança e Desenvolvimento de Equipas (1st Year - Graduate Course) (2015 – present)
 - Psicologia das Organizações II (3rd Year - Undergraduate Course) (2015 – 2018)
 - Psicologia das Organizações I (3rd Year - Undergraduate Course) (2015 – 2018)

- Psicologia para não psicólogos: Aplicação em Contextos de Trabalho (Postgraduate, e-Learning Course) (2015 – 2023)

Certifications:

- Certificate of Pedagogical Skills. IEFP CCP - License F589448/2012.

Funded Initiatives Management:

1. Contrato-programa PCTTER - Apoio ao desenvolvimento de atividades do TERINOV - 2025 Ref: M1.1.B/TERINOV/001/2025. TERINOV – Parque de Ciência e Tecnologia da Ilha Terceira (2025). Funding: 440.000,00€
2. Contrato-programa PCTTER - Apoio ao desenvolvimento da atividade do TERINOV 2024 Ref: M1.1.B/TERINOV/002/2024. TERINOV – Parque de Ciência e Tecnologia da Ilha Terceira (2024). Funding: 440.000,00€
3. Contrato-programa PCTTER - Apoio ao desenvolvimento de atividades - 2023 Ref: M1.1.B.TERINOV.2023. TERINOV – Parque de Ciência e Tecnologia da Ilha Terceira (2023). Funding: 374.000,00€
4. Contrato-programa PCTTER - Apoio ao desenvolvimento de atividades TERINOV - 2021 Ref: M1.1.B/TERINOV/001/2021. TERINOV – Parque de Ciência e Tecnologia da Ilha Terceira (2022). Funding: 374.000,00€

5. Coordinator - “*Apoio à aquisição de equipamentos informáticos, audiovisuais e multimédia*” M1.1.B/TERINOV - EQUIPAMENTOS/AVULSO/001/2021 - TERINOV - Aquisição de equipamentos”. TERINOV – Parque de Ciência e Tecnologia da Ilha Terceira (2021 – 2022). Funding: 23.973,00€
6. Contrato-programa PCTTER - Apoio ao desenvolvimento de atividades TERINOV - 2021 Ref: M1.1.B/TERINOV/001/2021. TERINOV – Parque de Ciência e Tecnologia da Ilha Terceira (2021). Funding: 340.000,00€
7. Contrato programa Apoio às atividades da Associação PCTTER -Parque de Ciência e Tecnologia da Ilha Terceira em 2020 Ref: M1.1.B/TERINOV/002/2020. TERINOV – Parque de Ciência e Tecnologia da Ilha Terceira (2020). Funding: 350.000,00€
8. Apoio ao funcionamento e desenvolvimento de atividades da Associação PCTTER – Associação Parque de Ciência e Tecnologia da Ilha Terceira Ref: M1.1.B/TERINOV/001/2019. TERINOV – Parque de Ciência e Tecnologia da Ilha Terceira (2018). Funding: 113.425,88€
9. Contrato / Protocolo TERINOV (PCTTER – Associação Parque de Ciência e Tecnologia da Ilha Terceira) Ref: M2.1.C/I/004/2018. TERINOV – Parque de Ciência e Tecnologia da Ilha Terceira (2018). Funding: 150.000,00€

Coordination of Funded Research Projects:

1. Partner entity coordinator - “*Embalagens Sustentáveis: Soluções Baseadas na Natureza para a Conservação dos Alimentos*”, ACORES2030-FEDER-01908700. TERINOV – Parque de Ciência e Tecnologia da Ilha Terceira (2025 – 2027). Funding: 476.862,00 €€
2. Partner entity coordinator - “*OVER-SEES: VET excellence leadership for the twin transition in European Islands*”, Centres of Vocational Excellence ERASMUS-EDU-2024-PEX-COVE. TERINOV – Parque de Ciência e Tecnologia da Ilha Terceira (2025 – 2028). Funding: 3.196.181,00€
3. Partner entity coordinator - “*RELIEF - euRopean bio-Economy aLliance in Farming*”, Partnerships for Innovation: Alliances ERASMUS-EDU-2021-PI-ALL-INNO. TERINOV – Parque de Ciência e Tecnologia da Ilha Terceira (2022 – 2025). Funding: 1.000.844,00€
4. Partner entity coordinator - “*EXPER – Excellent peripheries for a strong European research area*”, European Excellence Initiative: Strengthening capacity for excellence in higher education institutions and surrounding ecosystems HORIZON-WIDERA-2021-ACCESS-05. TERINOV – Parque de Ciência e Tecnologia da Ilha Terceira (2022 – 2025). Funding: 1.975.313,00€

5. Partner entity coordinator - “*RELIEF - euRopean bio-Economy aLliance in Farming*”, Partnerships for Innovation: Alliances ERASMUS-EDU-2021-PI-ALL-INNO. TERINOV – Parque de Ciência e Tecnologia da Ilha Terceira (2022 – 2025). Funding: 1.000.844,00€
6. Partner entity coordinator - “*Custodian (Sensory Network Platform for Sustainable Fishing)*”, PT-INNOVATION-0100 EEA Grants Blue Growth. TERINOV – Parque de Ciência e Tecnologia da Ilha Terceira (2022-2024). Funding: 984.171,00€
7. Partner entity coordinator - “*Azores EcoBlue*”, PT-INNOVATION-0090 EEA Grants Blue Growth. TERINOV – Parque de Ciência e Tecnologia da Ilha Terceira (2022-2024). Funding: 415.182,61€
8. Partner entity coordinator - “*Sistema de Alertas Pithomyces*”, ACORES-01-0247-FEDER-000046. TERINOV – Parque de Ciência e Tecnologia da Ilha Terceira (2022 – 2023). Funding: 302.617,46€
9. Partner entity coordinator - “*MAR4TERRA – Macroalgas e resíduos agro-alimentares para bio-condicionantes das pastagens*” ACORES-01-0247-FEDER-000052. TERINOV – Parque de Ciência e Tecnologia da Ilha Terceira (2022 – 2023). Funding: 299.003,65€
10. Coordinator - “*Internacionalização PCTTER - Associação Parque de Ciência e Tecnologia da Ilha Terceira*” ACORES-01-0145-FEDER-000133. TERINOV – Parque de Ciência e Tecnologia da Ilha Terceira (2020 – 2023). Funding: 99.866,40€
11. Coordinator - “*TERnet Accelerating Research through International Network Collaborations*” M2.2.B01/REDES/003/2020. TERINOV – Parque de Ciência e Tecnologia da Ilha Terceira (2020 – 2022). Funding: 30.000,00€

Other Participation in Research Projects:

1. Research Fellow - “*Start: Cluster – Turismo*” ACORES-01-0145-FEDER-000008. Faculdade de Economia e Gestão – School of Business and Economics, Universidade dos Açores (2017 – 2019).
2. Research Assistant - “*Escolha intertemporal: As razões porque um modelo de trocas funciona e modelos de desconto não.*” FCT PTDC/PSI-PCO/101447/2008. ISPA – Instituto Universitário (2011 - 2013).

Refereed Journal Articles:

1. Pimentel, D. (in press). Organizational culture, resistance to change and perceived performance in family and non-family firms. *Family Business Review*.
2. Machado, L., Pimentel, D. & Couto, J. P. (in press). Resilience and employee performance in family businesses: The mediating role of the leader-member relationship and group cohesion. *Journal of Family Business Management*.
3. Machado, L., Pimentel, D. & Couto, J. P. (in press). Leadership dynamics and cohesion: A study in family businesses. *European Journal of Family Business*.
4. Machado, L., Pimentel, D. & Couto, J. P. (in press). Resilience in the context of family businesses: Reflections on individual employee performance. *International Journal of Organization Theory & Behavior*
5. Pimentel, D., Almeida, P. & Cunha, Y. (2024). Organizational justice, turnover intentions and resilience in family and non-family businesses in the Portuguese hotel industry. *Journal of Family Business Management*. Vol. ahead-of-print No. ahead-of-print. <https://doi.org/10.1108/JFBM-10-2024-0241> (Scopus CiteScore 2021 – 6.4)
6. Pimentel, D., Lagarto, S. & Marques-Quinteiro, P. (2024). Examining Dark Triad Traits in Formal Leaders and Their Impact on Employee Workplace Stress: A Comparative Study of Family and Non-Family Businesses. *Businesses*, 4 (3), 331-346. <https://doi.org/10.3390/businesses4030021>
7. Pimentel, D. & Pedra, A. (2023). Primary Psychopathy in Formal Leaders and Job Satisfaction Levels of Employees Working in Family and Non-Family Firms. *Administrative Sciences*, 13 (8), 190. <http://dx.doi.org/10.3390/admsci13080190> (Scopus CiteScore 2021 – 3.9)
8. Paris, B., Michas, D., Balafoutis, A.T., Nibbi, L., Skvaril, J., Li, H., Pimentel, D., da Silva, C., Athanasopoulou, E., Petropoulos, D. & Apostolopoulos, N. (2023) A Review of the Current Practices of Bioeconomy Education and Training in the EU. *Sustainability*, 15(2), 954. <https://doi.org/10.3390/su15020954> (Scopus CiteScore 2021 – 5.0)
9. Pimentel, D. & Pereira, A. (2022). Emotion Regulation and Job Satisfaction Levels of Employees Working in Family and Non-Family Firms. *Administrative Sciences*, 12 (3), 114. <https://doi.org/10.3390/admsci12030114> (Scopus CiteScore 2021 - 3.4)
10. Pimentel, D. & Rodrigues, R. (2022). Employee silence and entrepreneurial orientation in family and non-family firms. *European Journal of Family Business*, 12 (1), 1-12. <https://doi.org/10.24310/ejfbefb.vi.13536> (Scopus CiteScore 2021 -1.3)

11. Pimentel, D., Sousa, M., Marques-Quinteiro, P. & Almeida, P. (2021). Employer branding and psychological contract in family and non-family firms. *Management Research, The Journal of the Iberoamerican Academy of Management*, 19 (3/4), 213-230. <https://doi.org/10.1108/MRJIAM-10-2020-1106> (Scopus CiteScore 2021 - 2.5)
12. Pimentel, D., Pires, J. & Almeida, P. (2020). Perceptions of organizational justice and commitment of non-family employees in family and non-family firms. *International Journal of Organization Theory & Behavior*, 23 (2), 141-154. <https://doi.org/10.1108/IJOTB-07-2019-0082> (Scopus CiteScore 2021 - 1.5)
13. Pimentel, D. (2018). Non-family employees: levels of job satisfaction and organizational justice in small and medium-sized family and non-family firms. *European Journal of Family Business*, 8 (2), 93-102. <http://dx.doi.org/10.24310/ejfbefb.v8i2.5178> (Scopus CiteScore 2021 - 1.3)
14. Pimentel, D., Scholten, M. & Couto, J. P. (2018). Fast or Slow? Decision Making Styles in Small Family and Nonfamily Firms. *Journal of Family Business Management*, 8 (2), 113-125. <https://doi.org/10.1108/JFBM-02-2017-0007> (Scopus CiteScore 2021 - 6.4)
15. Pimentel, D., Couto, J. P. & Scholten, M. (2017). Entrepreneurial Orientation in Family Firms: Looking at a European Outermost Region. *Journal of Enterprising Culture*, 25 (4), 441-460. (Scopus CiteScore 2021 - 2.5) <https://doi.org/10.1142/S0218495817500169>
16. Pimentel, D., Scholten, M. & Couto, J. P. (2017). Profiling Family Firms in the Autonomous Region of the Azores. *RPER*, 46, 91-107. (Scopus CiteScore 2021 - 0.5)
17. Pimentel, D., Gonçalves, G., Scholten, M., Le Mattre de Carvalho, P. & Faia Correia, M. (2012). Contextual effects on intertemporal choice: Evidence against discount models. *Análise Psicológica*, 30, 269-284. <https://doi.org/10.14417/ap.565> (Scopus CiteScore 2021 - 0.7)
18. Le Mattre de Carvalho, P., Scholten, M., Pimentel, D., Gonçalves, G., & Faia Correia, M. (2012). Intertemporal choice: Framework, sign and deferral of its consequences. *Análise Psicológica*, 30, 251-267. <https://doi.org/10.14417/ap.564> (Scopus CiteScore 2021 - 0.7)

Books:

- Almeida, P., Pimentel, D. & Marques-Quinteiro, P. (2021). *Equipas de Alto Desempenho*. Lisboa: Ordem dos Psicólogos Portugueses.

Book Chapter:

1. Pimentel, D. & Silva, P. (2024). . In A. Aragão & A. Carvalho (Eds.), *Informação Geoespacial na Administração Pública: fundamentos, desafios e oportunidades de aplicação*. Lisboa: INA Editora.
2. Pimentel, D. & Marques-Quinteiro, P. (2019). A internet e o work-life balance: um desafio para a gestão da performance de equipas. In I. Patrão & I. Leal (Eds.), *Intervenção em Ciberpsicologia*. Lisboa: Lidel, Pactor.

Refereed Conference Proceedings (National and International):

1. Pimentel, D. (2014). Defining and Characterizing Family Business in an Ultra-peripheral Economic Context: Terceira Island, Azores. In *Proceedings of the 20th APDR Congress: Renaissance of the Regions of Southern Europe*, (pp. 30-40). Açores: APDR.
2. Pimentel, D. & Dentinho, T. (2014). Family Business in an Ultra-peripheral Economic Context: Terceira Island, Azores. In *Proceedings of the 20th Workshop APDR: Family and Regional Development*, (pp. 5-18). Açores: APDR.
3. Pimentel, D. (2014). Família, Empresas Familiares e Desenvolvimento Regional. In *Proceedings of the II Congresso de Ciência e Desenvolvimento dos Açores*, (pp. 104-106). Açores: ACDA.

Thesis:

1. Pimentel, D. A Family Matter? Business Profile, Decision and Entrepreneurship in Family Businesses: The case of the Azores, 2017. Faculdade de Economia e Gestão – School of Business and Economics, Universidade dos Açores: Ponta Delgada.
2. Pimentel, D. Polarização na Escolha Intertemporal, 2011. ISPA – Instituto Universitário: Lisboa.

Magazine Articles:

1. Pimentel, D. (2024, March). *Visão*. Available from <https://visao.pt/opiniao/organizacoes-e-pessoas/2024-03-27-o-enigma-da-psiopatia-primaria-nas-liderancas-formais-desvendando-a-realidade-em-empresas-familiares/>

2. Pimentel, D. (2022, March). *Visão*. Available from <https://visao.sapo.pt/opiniao/organizacoes-e-pessoas/2022-03-03-empresas-familiares-o-que-as-distingue/>
3. Pimentel, D. (2021, March). *PSIS21* #21. Available from https://www.ordemdospsicologos.pt/ficheiros/documentos/psis21_21_digital.pdf
4. Pimentel, D. (2020, December). *100 Maiores Empresas dos Açores*. <https://www.acorianooriental.pt/noticia/revista-100-maiores-empresas-dos-aco-res-revela-ranking-de-2019-320352>
5. Pimentel, D. (2019, April). *Empresas Familiares*. *RHmagazine*. Available from <https://inforh.pt/empresas-familiares/>

Invited Communications and Lectures:

1. Invited lecturer – Master in Business Administration (MBA), "Empresas Familiares: uma breve revisão e oportunidades de investigação". Universidade dos Açores, Ponta Delgada. 28 April 2025.
2. Invited speaker, "Igualdade de Género da Ciência e Tecnologia – Realidade de Portugal e dos Açores". Recreio dos Artista, Angra do Heroísmo, 11 April 2025.
3. Invited lecturer – Master in Business Administration (MBA), "Empresas Familiares: uma breve revisão e oportunidades de investigação". Universidade dos Açores, Ponta Delgada. 22 April 2024.
4. Invited speaker at "Jornadas da Psicologia Social e das Organizações". ISPA – Instituto Universitário, Lisboa. 11 April 2024.
5. Invited lecturer – Master in Business Administration (MBA), "Family business in Portugal: an overview and research agenda". Universidade dos Açores, Ponta Delgada. 05 June 2023.
6. Invited speaker Dia Nacional do Cientista, Ponta Delgada, 16 May 2023.
7. Invited speaker Fórum Regional da Qualificação Profissional, Ponta Delgada, 19 November 2021.
8. Invited speaker Seminário Transição Digital, Câmara de Comércio e Indústria da Horta, Horta, 21 September 2021.
9. Invited speaker at Seminário Online "Colaborar e comunicar em tempos de incerteza". ISPA – Instituto Universitário, Lisboa. 26 May 2020.
10. Invited lecturer - PhD Programme in Management, Universidade Europeia, Lisboa. 05 May 2020.

11. Invited speaker III ENEA, Faculdade de Belas Artes, Universidade do Porto, Porto. 07 March 2020.
12. Invited speaker I Mini Feira Agrícola da EPPV, Fundação Ensino Profissional da Praia da Vitória, Praia da Vitória, 12 April 2019.
13. Invited lecturer - PhD Programme in Management, Universidade Europeia, Lisboa. 11 October 2018.
14. Invited speaker at XVII Congresso Regional do PS/Açores. Auditório do Ramo Grande, Praia da Vitória. 15 September 2018.
15. Invited lecturer - Internship Seminar Lectures, Master's degree in Social and Organizational Psychology, ISPA – Instituto Universitário, Lisboa. 24 April 2014.
16. Invited lecturer - Internship Seminar Lectures, Master's degree in Social and Organizational Psychology, ISPA – Instituto Universitário, Lisboa. 18 April 2013.
17. Invited lecturer - Internship Seminar Lectures, Master's degree in Social and Organizational Psychology, ISPA – Instituto Universitário, Lisboa. 12 April 2012.

Communications:

1. Pimentel, D. (2021). *Empresas familiares em Portugal: panorama atual e linhas futuras*. Ciclo de conferências ISPA - 2020/2021 – Especial Mestrados. Lisboa: ISPA – Instituto Universitário.
2. Pimentel, D. (2016). *Profiling Family Business in an Outermost European Region*. Meetings in Regional Science. Marrakesh: Université Cadi Ayyad.
3. Pimentel, D. (2016). *Entrepreneurial Orientation in Family Firms*. Comportamento Organizacional. Lisboa: ISPA – Instituto Universitário.
4. Pimentel, D. (2014). *Família e Desenvolvimento Regional (Roundtable)*. II Congresso de Ciência e Desenvolvimento dos Açores. Angra do Heroísmo: Universidade dos Açores.
5. Pimentel, D. (2014). *Defining and Characterizing Family Business in an Ultra-peripheral Economic Context: Terceira Island, Azores*. 20th APDR Congress: Renaissance of the Regions of Southern Europe. Évora: Universidade de Évora.
6. Pimentel, D. & Dentinho, T. (2014). *Family Business in an Ultra-peripheral Economic Context: Terceira Island, Azores*. The 20th Workshop APDR: Family and Regional Development. Fátima: Domus Carmeli.

Communication in Events:

1. Invited speaker. AI: The good, the bad and the unknown. IA & Negócio. 05 December 2025. NONAGON – Parque de Ciência e Tecnologia de São Miguel.
2. Invited speaker. Inovação com recurso à IA: entre a criatividade e a ética - 48º Colóquio da Qualidade - Associação Portuguesa para a Qualidade. 20 November 2025. Aula Magna – Universidade dos Açores.
3. Panel Moderator (*Roundtable*). Economia Digital - Impacto e Efeitos nas Micro, Pequenas e Médias Empresas, 18 July 2025. Centro Interpretativo de Angra do Heroísmo.
4. Invited speaker. VET innovation: Needs and opportunities from the businesses side - Excellence in Vocational Education and Training in European Islands: New pathways, promising futures - Kick-off conference of the OVER-SEES Project. 29 May 2025. Teatro Micaelense.
5. Invited speaker. Analysis of training in Bioeconomy in farming sector RELIEF Curriculum - RELIEF Project Closing Conference. 21 May 2025. University of the Peloponnese.
6. Invited speaker. Inovação e Empreendedorismo - Como Criar Valor na Ilha? Tertúlia com Números - Ordem do Economistas. 20 May 2025. Lar Doce Livro.
7. Invited speaker. Conferência Competitividade e a União Europeia – Dia da Europa. 09 May 2025. TERINOV – Parque de Ciência e Tecnologia da Ilha Terceira.
8. Opening speech. Seminário Inovação dos Serviços Públicos: IA, Sustentabilidade e Gestão de Pessoas – Pós-Graduação em Excelência e Sustentabilidade na Gestão de Serviços. 09 May 2025. Centro Cultural e de Congressos de Angra do Heroísmo.
9. Invited Speaker Os desafios da União Europeia e o Quadro Financeiro Plurianual 2028-2034. Estratégias para os Açores no Próximo Quadro Financeiro Plurianual: Oportunidades e Desafios. 04 April 2025. Teatro Micaelense.
10. Invited speaker, "TERINOV – Parque de Ciência e Tecnologia da Ilha Terceira Mostra dos Fundos Europeus". Centro de Congressos Alfândega do Porto, Porto 11 December 2024.
11. Invited speaker, "Islands – testbeds for innovation?". Interreg Europe Policy Learning Platform, e-Workshop. 10 December 2024.

12. Panel Moderator (*Roundtable*). Observação da Terra para os Municípios, Agência Espacial Portuguesa – Portugal Space. A Inovação na Região e o papel da Observação da Terra, 26 November 2024. Centro Cultural e de Congresso de Angra do Heroísmo.
13. Transferência de Tecnologia (*Roundtable*). Smart Summit, 25 October 2024. NONAGON – Parque de Ciência e Tecnologia de São Miguel.
14. Invited speaker, "Capacitar os Açores para o Futuro: O Impacto das Novas Tecnologias nas Profissões - Competências Emergentes na Era Digital". Escola Profissional da Praia da Vitória, Praia da Vitória. 16 May 2024.
15. Closing speech. Atlantic Innovation Week, 23 March 2023. Academia da Juventude e das Artes da Ilha Terceira.
16. Opening speech. Transição Digital e o Impacto na Sociedade, 23 June 2022. TERINOV – Parque de Ciência e Tecnologia da Ilha Terceira.
17. Opening speech. Observar a Terra a partir do Espaço: Possibilidades técnicas e admissibilidade jurídica da utilização de imagens de satélite para fins administrativos e judiciais, 22 June 2022. TERINOV – Parque de Ciência e Tecnologia da Ilha Terceira.
18. Opening speech. Azores EcoBlue Kickoff Session, 05 May 2022. TERINOV – Parque de Ciência e Tecnologia da Ilha Terceira.
19. Importância da Transferência do Conhecimento das Universidades para o Tecido Empresarial, Contribuição da Formação Avançada para o Ecossistema Regional de Inovação, 05 April 2022. TERINOV – Parque de Ciência e Tecnologia da Ilha Terceira.
20. Closing speech. IV Missão Empresarial SMART-ECO, 22 March 2022. TERINOV – Parque de Ciência e Tecnologia da Ilha Terceira.
21. Closing speech. Atlantic Innovation Week, 17 March 2022. TERINOV – Parque de Ciência e Tecnologia da Ilha Terceira.
22. Opening speech. Atlantic Innovation Week, 14 March 2022. TERINOV – Parque de Ciência e Tecnologia da Ilha Terceira.
23. Opening speech. Azores Info Days, 26 January 2022. TERINOV – Parque de Ciência e Tecnologia da Ilha Terceira.
24. Closing Session, Evento de Receção da nova Antena DRS, 16 December 2021. TERINOV – Parque de Ciência e Tecnologia da Ilha Terceira.
25. Panel Moderator (*Roundtable*). Câmara de Comércio de Angra do Heroísmo - Inova Agro, 10 November 2021. Centro Cultural e de Congresso de Angra do Heroísmo.

26. Opening speech. Azores Accel - An accelerator tailored to support early-stage startups in the agri-food and bioeconomy sectors, 19 July 2021. TERINOV – Parque de Ciência e Tecnologia da Ilha Terceira.
27. Welcome speech. Azores Accel - An accelerator tailored to support early-stage startups in the agri-food and bioeconomy sectors. 09 October 2020. TERINOV – Parque de Ciência e Tecnologia da Ilha Terceira.
28. Welcome speech. 27th APDR Congress - Sustainable Management of the Sea for Sustainable Regional Development. 10 and 11 September 2020. TERINOV – Parque de Ciência e Tecnologia da Ilha Terceira.
29. Welcome speech. Air Centre - Discovering Exploratory Earth Observation use Cases in the Atlantic. 09 and 10 December 2019. TERINOV – Parque de Ciência e Tecnologia da Ilha Terceira.
30. Welcome speech. LIVERUR - Innovative business model in rural areas, 26 March 2019. TERINOV – Parque de Ciência e Tecnologia da Ilha Terceira.
31. Opening speech. CreativeTECH Workshop, 8 March 2019. TERINOV – Parque de Ciência e Tecnologia da Ilha Terceira.
32. Welcome speech. Simpósio de Reprodução Animal, 1 February 2019. TERINOV – Parque de Ciência e Tecnologia da Ilha Terceira.
33. Welcome speech. Workshop Projeto Piloto Agroalimentar - RIS3_NET, 30 January 2019. TERINOV – Parque de Ciência e Tecnologia da Ilha Terceira.
34. Opening speech. AgroTECH Workshop, 6 December 2018. TERINOV – Parque de Ciência e Tecnologia da Ilha Terceira.

Science Communication:

1. Science and Technology Management at the William James Center for Research, Futurália 2017, Feira Internacional de Lisboa, Lisboa - Portugal (2017).
2. NECO Member at the World Savings Day, Plano Nacional de Formação Financeira (PNFF), Pátio da Galé, Lisboa - Portugal (2012).

Academic Supervision Activity:***Doctoral degree (Ongoing):***

1. Raquel Pires Rodrigues, *Políticas de Desenvolvimento de Recursos Humanos do em Empresarias Familiares e Não Familiares*, 2025, ISCSP - Universidade de Lisboa (supervisor).

Doctoral degree (Completed):

1. Luis de Faria e Castro Machado, *Relação Líder-liderado, Resiliência Organizacional, Coesão Grupal e Desempenho: O caso das empresas familiares na Região Autónoma dos Açores*, 2024, FEG – Universidade dos Açores (supervisor).

Master's degree (Ongoing):***Supervisor***

1. Andreia Morais, *Intenção turnover em trabalhadores de retalho. O papel mediador do burnout e do work engagement*, 2025. (supervisor).

Master's degree (Completed):***Supervisor***

1. André Filipe Gato Pedra, *The Dark Side of the Leaders: Relação entre traços de psicopatia e satisfação laboral em empresas familiares e não-familiares*, 2022. (supervisor).
2. Margarida Martins Romão dos Reis, *A influência da cultura organizacional na relação entre a resistência à mudança e o desempenho percebido em empresas familiares e não familiares*, 2022. (supervisor).
3. Mariana da Cunha Morais, *Justiça Organizacional, intenções de saída e resiliência: Empresas familiares e não familiares no contexto da hotelaria em Portugal*, 2020. (supervisor).
4. Ana Rafaela Vieira Pereira, *E se as emoções fossem a solução? Regulação emocional em empresas familiares*, 2020. (supervisor).

5. Raquel Pires Rodrigues, *Empresas Familiares e Não Familiares: Da subtileza do Silêncio à ousadia da Orientação Empreendedora*, 2019. (supervisor).
6. Marta Filipa Barata Pinto de Sousa, *Employer Branding: Contrato Psicológico e Justiça Organizacional em Empresas Familiares*, 2019. (supervisor).
7. Renata Isabel Monteiro Bobião, *Gerações e diferenças salariais entre géneros: O impacto nas intenções de turnover e na perceção de bem-estar no trabalho*, 2018. (supervisor).
8. Inês Trigueiros Sampaio Marques Mendes, *O impacto da relação cavaleiro-cavalo no flow disposicional e na performance: Um estudo com cavaleiros profissionais e amadores*, 2018. (supervisor).
9. Juliana Almeida Serras Pires, *As perceções de justiça, o compromisso organizacional e a satisfação laboral em contexto de empresas familiares*, 2018. (supervisor).
10. Sofia Cogumbreiro de Sousa e Barbosa, *As relações românticas em contexto de trabalho e a influência na vida profissional dos colaboradores*, 2018. (supervisor).
11. Rita Pascoal Oliveira, *A motivação e os comportamentos de procura de emprego - Que relação?*, 2018. (supervisor).
12. Ana Paula da Silva Mendes de Carvalho, *O impacto dos múltiplos compromissos organizacionais nas intenções de saída: Um estudo aplicado ao setor hoteleiro*, 2018. (supervisor).

Co-Supervisor

1. Sofia Acates Lagarto, *O impacto da Drak Triad da liderança no stress dos trabalhadores de empresas familiares e não familiares*, 2022. (co-supervisor).
2. Catarina Sofia Gomes Pinto, *O traço de ansiedade competitiva e a orientação motivacional como aspetos psicológicos preditores do rendimento desportivo em atletas de futebol*, 2018. (co-supervisor).
3. Shaline Correia Telatin, *Serão todos Mourinho? Perceção de desempenho, personalidade e inteligência cultural dos treinadores portugueses de futebol expatriados e não expatriados*, 2018. (co-supervisor).

4. Énia do Carmo Fernandes Escórcio, *Reputação Organizacional, Desempenho e Engagement: Um estudo no setor educacional público da Região Autónoma da Madeira*, 2018. (co-supervisor).
5. André Tavares Dias Correia, *Gestão do Conhecimento: Projetar o futuro garantindo o passado*, 2018. (co-supervisor).
6. Marta Filipa Santos Inácio, *Atingi o meu limite? Efeito do papel moderador das atividades de recuperação na relação entre exaustão emocional e intenções de saída*, 2018. (co-supervisor).
7. Michaela Nathalie Jigstrom Madeira, *"A not so Special One": O efeito do treinador na confiança e eficácia de uma equipa*, 2017. (co-supervisor).
8. Inês Martins Pereira Soares, *Negócios de Família: Perspetivas de progressão de carreira, intenções de turnover e desempenho percecionado*, 2017. (co-supervisor).
9. Diogo Alexandre Abreu Rodrigues, *"Employalty" Influência das perceções de empregabilidade no compromisso organizacional*, 2017. (co-supervisor).
10. Beatriz Isabel Ribeiro Martins, *High Potential Employees? Mito ou Realidade?! Relação do Work Engagement e Estilos de Liderança*, 2017. (co-supervisor).
11. Iury de Almeida Leal, *Somos do tamanho da nossa vontade: O efeito moderador da Resiliência na Relação do Flourishing com o rendimento em contexto desportivo*, 2017. (co-supervisor).
12. José António Esteves Pereira Mendes, *Demasiado qualificado face ao desempenho? O efeito moderador das práticas de gestão de recursos humanos no mercado de trabalho português*, 2017. (co-supervisor).

Academic Degrees Jury Participation:

Doctoral degree

1. Jury (Supervisor) of Doctoral degree in Business and Economic Sciences (Universidade dos Açores). Doctoral thesis titled "Relação Líder-liderado, Resiliência Organizacional, Coesão Grupal e Desempenho: O caso das empresas familiares na Região Autónoma dos Açores", Luis de Faria e Castro Machado, 29 January 2024.

2. Jury (Examiner) of Doctoral degree in Management (Universidade do Évora). Doctoral thesis titled “Matriz de Ferramentas para a Comunicação da Marca Empregadora na Era Digital”, Isabel Maria da Silva Rodrigues Pinto dos Reis, 19 January 2024.
3. Jury (Examiner) of Doctoral degree in Business Administration (Escola de Economia e Gestão - Universidade do Minho). Doctoral thesis titled “Making sense of dynamic managerial capabilities to deal with resistance to change in family-owned businesses within the context of business model innovation”, Loaloo Munir Soliman Riad, 14 April 2023.

Master’s degree

Examiner

1. Jury (Examiner) of Master’s in Social and Organizational Psychology (ISPA – Instituto Universitário). Master’s thesis titled “The Dark and the Light side of conflicts: Como a nossa Personalidade se relaciona com os Estilos de Gestão de Conflitos”, Mariana Isabel Roldão Pereira, 15 July 2024.
2. Jury (Examiner) of Master’s in Social and Organizational Psychology (ISPA – Instituto Universitário). Master’s thesis titled “Para além das habilidades físicas: o papel mediador do bem-estar eudaimónico na relação entre inteligência emocional e desempenho”, Mafalda Maria de Pina e Sousa Gomes da Silva, 19 December 2023.
3. Jury (Examiner) of Master’s in Social and Organizational Psychology (ISPA – Instituto Universitário). Master’s thesis titled “Lidando com o inesperado: Processos de adaptação de equipa durante o Rally Dakar”, Rafaela Marques Sérgio Moreira de Oliveira, 30 November 2021.
4. Jury (Examiner) of Master’s in Social and Organizational Psychology (ISPA – Instituto Universitário). Master’s thesis titled “Regulação emocional e performance adaptativa em profissionais de saúde e de socorro”, Madalena Botelho Pereira Proença de Carvalho, 30 November 2021.
5. Jury (Examiner) of Master’s in Social and Organizational Psychology (ISPA – Instituto Universitário). Master’s thesis titled “De que forma é que a magnitude da mudança influencia a forma como as equipas de bombeiros se coordenam e adaptam após um imprevisto numa extração”, Tânia Sofia Alves Venâncio, 10 February 2021.

6. Jury (Examiner) of Master's in Social and Organizational Psychology (ISPA – Instituto Universitário). Master's thesis titled "Regulação Emocional em Equipas ICE", Fernanda da Silva Xavier Filha, 10 February 2021.
7. Jury (Examiner) of Master's in Social and Organizational Psychology (ISPA – Instituto Universitário). Master's thesis titled "Como pensam as equipas de teatro - um estudo longitudinal sobre o desenvolvimento do modelo mental de tarefa de uma equipa de teatro", João Pedro Antunes Capela Henriques, 09 July 2020.
8. Jury (Examiner) of Master's in Social and Organizational Psychology (ISPA – Instituto Universitário). Master's thesis titled "O Papel das Práticas de Fun At Work na Coesão e Desempenho de Equipas", Bruno Miguel Almeida Domingos, 14 December 2019.
9. Jury (Examiner) of Master's in Social and Organizational Psychology (ISPA – Instituto Universitário). Master's thesis titled "Deixa-me estar que eu lidero-me", João Pedro Bentes Corsino de Matos, 14 December 2019.
10. Jury (Examiner) of Master's in Social and Organizational Psychology (ISPA – Instituto Universitário). Master's thesis titled "Como ajudar a decidir: Matching e persuasão em jogadores de futebol", Alexandre Pontes Moura Teles, 14 December 2019.
11. Jury (Examiner) of Master's in Social and Organizational Psychology (ISPA – Instituto Universitário). Master's thesis titled "Intuição e Racionalidade no Futebol: Os estilos intuitivos e racionais de jogadores de futebol consoante o género e as posições ocupadas em campo", Nélia Catarina Gomes Teixeira, 14 December 2019.
12. Jury (Examiner) of Master's in Social and Organizational Psychology (ISPA – Instituto Universitário). Master's thesis titled "Sim! Também é um desporto! Um estudo de caso de equipas profissionais de League Of Legends", João Pedro Nogueira Fernando, 25 November 2019.
13. Jury (Examiner) of Master's in Social and Organizational Psychology (ISPA – Instituto Universitário). Master's thesis titled "O papel das relações interpessoais na satisfação laboral e desempenho dos colaboradores em organizações situadas em espaço rural e espaço urbano", Rita Cristina Lourenço dos Santos, 25 November 2019.

14. Jury (Examiner) of Master's in Social and Organizational Psychology (ISPA – Instituto Universitário). Master's thesis titled "Uma questão de vida ou de morte. O efeito do comportamento do líder na perceção de coesão de tarefa e no desempenho objetivo de equipa de desencarceramento de bombeiros sapadores", Mariana Torrado da Silva Marreiros Leite, 25 July 2019.
15. Jury (Examiner) of Master's in Social and Organizational Psychology (ISPA – Instituto Universitário). Master's thesis titled "A Multidimensionalidade do uso do Facebook: Pré-validação do MFIS e análise das associações do uso do Facebook com o bem-estar psicológico", Mário Miguel Lopes Tavares, 16 October 2018.
16. Jury (Examiner) of Master's in Social and Organizational Psychology (ISPA – Instituto Universitário). Master's thesis titled "Mais diversão, mais satisfação e mais engagement", Maria Manuel Duarte Pimentel de Oliveira, 16 July 2018.
17. Jury (Examiner) of Master's in Social and Organizational Psychology (ISPA – Instituto Universitário). Master's thesis titled "Divirto-me, logo fico!", Mariana Fogaça da Mata Teixeira Viçoso, 16 July 2018.
18. Jury (Examiner) of Master's in Social and Organizational Psychology (ISPA – Instituto Universitário). Master's thesis titled "Motivação para a procura de emprego e as intenções de abandono da Universidade" by Aurélia Alexandra de Rocha Pintor, 30 January 2018.
19. Jury (Examiner) of Master's in Social and Organizational Psychology (ISPA – Instituto Universitário). Master's thesis titled "O efeito mediador do Engagement na relação entre o Job Crafting e o Desempenho" by Inês Vicente Martins, 20 December 2017.
20. Jury (Examiner) of Master's in Social and Organizational Psychology (ISPA – Instituto Universitário). Master's thesis titled "Impacto do acolhimento no desempenho: Uma relação mediada pelo ajustamento" by Leopold Moritz Schneider, 24 July 2017.
21. Jury (Examiner) of Master's in Social and Organizational Psychology (ISPA – Instituto Universitário). Master's thesis titled "Bright side o organizations: Cultura organizacional de elevada performance" by Joana Veiga Fernandes, 24 July 2017.

President

1. Jury (President) of Master's in Social and Organizational Psychology (ISPA – Instituto Universitário). Master's thesis titled "O papel moderador das características do trabalho na relação entre o conflito trabalho-família e a performance adaptiva em profissionais de saúde e socorro", Sara Gonçalves Sepriano, 23 July 2021.
2. Jury (President) of Master's in Social and Organizational Psychology (ISPA – Instituto Universitário). Master's thesis titled "Impacto psicológico na arbitragem: o efeito moderador da ansiedade-estado na relação entre o estilo de tomada de decisão intuitivo e o desempenho dos árbitros de futebol e futsal portugueses", Inês Mendonça dos Santos, 23 July 2021.
3. Jury (President) of Master's in Social and Organizational Psychology (ISPA – Instituto Universitário). Master's thesis titled "Impacto do Cyber Mundo no Mundo Real - Papel Moderador da Inteligência Emocional na Relação entre o Cyberbullying e a Performance Percebida dos Ábitros de Futebol e Futsal Portugueses", Marta Alexandra Cambão Fernandes, 22 July 2021.
4. Jury (President) of Master's in Social and Organizational Psychology (ISPA – Instituto Universitário). Master's thesis titled "O papel moderador da relação Treinador-A atleta na relação entre o Grit e Engagement desportivo nos atletas", Joana Gonçalves da Silva, 11 February 2021.
5. Jury (President) of Master's in Social and Organizational Psychology (ISPA – Instituto Universitário). Master's thesis titled "We're all in this together". O papel mediador da Team Resilience na relação entre liderança e coesão grupal", Adriana Dias Rodrigues, 11 February 2021.
6. Jury (President) of Master's in Social and Organizational Psychology (ISPA – Instituto Universitário). Master's thesis titled "A Magnitude do Imprevisto e o impacto na Coordenação e no Desempenho de equipas de Bombeiros Sapadores", Rita de Freitas Duarte, 09 February 2021.
7. Jury (President) of Master's in Social and Organizational Psychology (ISPA – Instituto Universitário). Master's thesis titled "Navegando num mar de esforço: Ambição, perseverança e otimismo em atletas do circuito mundial de surf", José Poppe Pereira Seabra, 21 October 2019.

8. Jury (President) of Master's in Social and Organizational Psychology (ISPA – Instituto Universitário). Master's thesis titled "The Meaning of the Coach. O Papel Moderador da Relação Treinador-Atleta na Perceção de Justiça e no Compromisso de Jogadores de Futebol e Futsal com os Respetivos Clubes", João Braga Costa, 25 July 2019.
9. Jury (President) of Master's in Social and Organizational Psychology (ISPA – Instituto Universitário). Master's thesis titled "O traço de ansiedade competitiva e a orientação motivacional como aspetos psicológicos preditores do rendimento desportivo em atletas de futebol", Catarina Sofia Gomes Pinto, 17 December 2018.
10. Jury (President) of Master's in Social and Organizational Psychology (ISPA – Instituto Universitário). Master's thesis titled "Liderança Romântica, Grit e Desempenho em Contexto Hospitalar: Que Relação?", Ana Catarina Rua de Carvalho, 16 October 2018.
11. Jury (President) of Master's in Social and Organizational Psychology (ISPA – Instituto Universitário). Master's thesis titled "Make your leader great again: O efeito mediador do flourishing entre a liderança autêntica e o desempenho", Daniela Martins Coelho, 17 July 2018.
12. Jury (President) of Master's in Social and Organizational Psychology (ISPA – Instituto Universitário). Master's thesis titled "Serão todos Mourinho? Perceção de desempenho, personalidade e inteligência cultural dos treinadores portugueses de futebol expatriados e não expatriados", Shaline Correia Telatin, 06 July 2018.
13. Jury (President) of Master's in Social and Organizational Psychology (ISPA – Instituto Universitário). Master's thesis titled "Reputação Organizacional, Desempenho e Engagement: Um estudo no setor educacional público da Região Autónoma da Madeira" by Énia do Carmo Fernandes Escórcio, 30 January 2018.
14. Jury (President) of Master's in Social and Organizational Psychology (ISPA – Instituto Universitário). Master's thesis titled "Gestão do Conhecimento: Projetar o futuro garantindo o passado" by André Tavares Dias Correia, 30 January 2018.
15. Jury (President) of Master's in Social and Organizational Psychology (ISPA – Instituto Universitário). Master's thesis titled "Atingi o meu limite? Efeito do papel moderador das atividades de recuperação na relação entre exaustão emocional e intenções de saída" by Marta Filipa Santos Inácio, 30 January 2018.

16. Jury (President) of Master's in Social and Organizational Psychology (ISPA – Instituto Universitário). Master's thesis titled "Demasiado qualificado face ao desempenho? O efeito moderador das práticas de gestão de recursos humanos no mercado de trabalho português" by José António Esteves Pereira Mendes, 14 November 2017.

Supervisor

1. Jury (Supervisor) of Master's in Social and Organizational Psychology (ISPA – Instituto Universitário). Master's thesis titled "The Dark Side of the Leaders: Relação entre traços de psicopatia e satisfação laboral em empresas familiares e não-familiares", André Filipe Gato Pedra, 13 December 2022. (supervisor).
2. Jury (Supervisor) of Master's in Social and Organizational Psychology (ISPA – Instituto Universitário). Master's thesis titled "A influência da cultura organizacional na relação entre a resistência à mudança e o desempenho percebido em empresas familiares e não familiares", Margarida Martins Romão dos Reis, 13 December 2022. (supervisor).
3. Jury (Supervisor) of Master's in Social and Organizational Psychology (ISPA – Instituto Universitário). Master's thesis titled "Justiça Organizacional, intenções de saída e resiliência: Empresas familiares e não familiares no contexto da hotelaria em Portugal", Mariana da Cunha Morais, 09 February 2021. (supervisor).
4. Jury (Supervisor) of Master's in Social and Organizational Psychology (ISPA – Instituto Universitário). Master's thesis titled "E se as emoções fossem a solução? Regulação emocional em empresas familiares", Ana Rafaela Vieira Pereira, 15 July 2020.
5. Jury (Supervisor) of Master's in Social and Organizational Psychology (ISPA – Instituto Universitário). Master's thesis titled "Empresas Familiares e Não Familiares: Da subtileza do Silêncio à ousadia da Orientação Empreendedora", Raquel Pires Rodrigues, 04 November 2019.
6. Jury (Supervisor) of Master's in Social and Organizational Psychology (ISPA – Instituto Universitário). Master's thesis titled "Employer Branding: Contrato Psicológico e Justiça Organizacional em Empresas Familiares", Marta Filipa Barata Pinto de Sousa, 18 October 2019.

7. Jury (Supervisor) of Master's in Social and Organizational Psychology (ISPA – Instituto Universitário). Master's thesis titled "Gerações e diferenças salariais entre géneros: O impacto nas intenções de turnover e na perceção de bem-estar no trabalho", Renata Isabel Monteiro Bobião, 17 December 2018.
8. Jury (Supervisor) of Master's in Social and Organizational Psychology (ISPA – Instituto Universitário). Master's thesis titled "O impacto da relação cavaleiro-cavalo no flow disposicional e na performance: Um estudo com cavaleiros profissionais e amadores", Inês Trigueiros Sampaio Marques Mendes, 17 December 2018.
9. Jury (Supervisor) of Master's in Social and Organizational Psychology (ISPA – Instituto Universitário). Master's thesis titled "A motivação e os comportamentos de procura de emprego - Que relação?", Rita Pascoal Oliveira, 13 July 2018.
10. Jury (Supervisor) of Master's in Social and Organizational Psychology (ISPA – Instituto Universitário). Master's thesis titled "O impacto dos múltiplos compromissos organizacionais nas intenções de saída: Um estudo aplicado ao setor hoteleiro", Ana Paula da Silva Mendes de Carvalho, 13 July 2018.
11. Jury (Supervisor) of Master's in Social and Organizational Psychology (ISPA – Instituto Universitário). Master's thesis titled "As perceções de justiça, o compromisso organizacional e a satisfação laboral em contexto de empresas familiares", Juliana Almeida Serras Pires, 12 July 2018.
12. Jury (Supervisor) of Master's in Social and Organizational Psychology (ISPA – Instituto Universitário). Master's thesis titled "As relações românticas em contexto de trabalho e a influência na vida profissional dos colaboradores", Sofia Cogumbreiro de Sousa e Barbosa, 12 July 2018.

Committee Appointments:

1. Evaluation Committee member for PhD Studentships in non-academic environments in all scientific domains 2024, Fundo Regional da Ciência e Tecnologia, Governo dos Açores.
2. Evaluation Committee member for PhD Studentships in non-academic environment in all scientific domains 2023, Fundo Regional da Ciência e Tecnologia, Governo dos Açores.

3. Selection Committee member for a Graduate Research Fellowship at the William James Center for Research, for the project "Analysing Social Communication" (FCT ref. IF/00085/2013/CP1186/CT0001). Fellowship reference: BI/33/IF/00085/2013/CP1186/CT0001.
4. Selection Committee member for a Graduate Research Fellowship at the William James Center for Research, for the project "Analysing Social Communication" (FCT ref. IF/00085/2013/CP1186/CT0001). Fellowship reference: BI/32/IF/00085/2013/CP1186/CT0001
5. Selection Committee member for a PhD holder in Psychology position at the William James Center for Research. Reference: WJCR/028/CT/2018.
6. Selection Committee member for a PhD holder Science and Technology Management position at the William James Center for Research. Reference: WJCR/027/CT/GCT/2018.
7. Selection Committee member for a Science and Technology Management Fellowship at the William James Center for Research. Fellowship reference: WJCR/024/BGCT/2018.
8. Selection Committee member for a Science and Technology Management Fellowship at ISPA's Center for Research. Fellowship reference: ISPA/010/BGCT/2018.
9. Selection Committee member for a Science Communication Fellowship at ISPA's Marketing and Science Communication Office and Center for Research. Fellowship reference: ISPA/006/BGCT/2018.

Organization of Scientific Events:

1. Organizing Committee - Summer School "Automação e Robótica", in collaboration with NOVA FCT, 25-27 June 2025, TERINOV – Parque de Ciência e Tecnologia da Ilha Terceira.
2. Organizing Committee - Workshop Internet of Things (IoT), in collaboration with NOVA FCT, 08-09 April 2025, TERINOV – Parque de Ciência e Tecnologia da Ilha Terceira.
3. Organizing Committee – Regional Event EXPER Project, 18-19 February 2025, TERINOV – Parque de Ciência e Tecnologia da Ilha Terceira.

4. Organizing Committee - Atlantic Innovation Week “Where policy, science, technology and industry construct a healthier planet”, 20-23 March 2023, Academia da Juventude e das Artes da Ilha Terceira.
5. Organizing Committee - Atlantic Innovation Week “Where policy, science, technology and industry construct a healthier planet”, 14-17 March 2022, TERINOV – Parque de Ciência e Tecnologia da Ilha Terceira & Centro Cultural e de Congressos de Angra do Heroísmo.
6. Scientific Committee - 27th APDR Congress “Sustainable Management of the Sea for Sustainable Regional Development”, 9-10 July 2020, Centro Cultural e de Congressos de Angra do Heroísmo & Solar da Madre de Deus.
7. Scientific Committee - UMass@Lowell Portugal “Knowledge and innovation for a sustainable economy across the Atlantic”, 12-13 June 2019, TERINOV – Parque de Ciência e Tecnologia da Ilha Terceira, with António Cunha (UMinho) and Bruno Pacheco (GRA - DRCT).
8. Workshop “EMG Methodology” by Sebastian Korb (University of Vienna, Austria) 26-27 November 2018, William James Center for Research, ISPA – Instituto Universitário, with Gün Semin.
9. Workshop “Recent Advances in Eye Tracking Technologies and Data Analysis” by Cengiz Acartürk (Middle East Technical University, Turkey), 19-20 November 2018, William James Center for Research, ISPA – Instituto Universitário, with Gün Semin.
10. Public Lecture “Cultural Neuroscience: Linking Context to Genes and the Brain” by Shinobu Kitayama (University of Michigan, USA), 3 November 2017, ISPA – Instituto Universitário, with Gün Semin and Beatriz Fernandez.
11. Public Lecture “Blood, Sweat and Tears: Human Social Chemosignaling in Health and Disease” by Noam Sobel (Weizmann Institute of Science, Israel), 8 May 2017, ISPA – Instituto Universitário, with Gün Semin and Beatriz Fernandez.
12. Public Lecture “Intuitions of Truth and the Challenge of Debunking Myths” by Norbert Schwarz (University of Southern California, USA), 20 February 2017, ISPA – Instituto Universitário, with Gün Semin and Beatriz Fernandez.
13. Conference “Does Context Modulate the Perception and Processing of Emotional Expressions?” by Teresa Dieguez-Risco, 13 February 2017, ISPA – Instituto Universitário.

14. Extraordinary Lecture “Identity-based Motivation and Health” by Daphna Oyserman (University of Southern California, USA) 20 February 2017, William James Center for Research, ISPA – Instituto Universitário, with Gün Semin.
15. Workshop “Modelling Data” by Marcello Gallucci (Università degli Studi di Milano-Bicocca, Italy), 5-7 July 2016, William James Center for Research, ISPA – Instituto Universitário, with Gün Semin.
16. Research Seminar “Sharing is Believing” by E. Tory Higgins (Columbia University, USA), 27 October 2015, William James Center for Research, ISPA – Instituto Universitário, with Gün Semin.

Editorial Boards, Editorships, Peer Reviews:

- Editor
 - *Sustainability - Special Issue "Leaders and Team Members' Perceptions of Cooperation at Work"* (2020)
- Reviewer
 - *Journal of Open Innovation: Technology, Market, and Complexity* (2025 – present)
 - *Journal of Business Ethics* (2025 – present)
 - *Behavioral Sciences* (2023 – present)
 - *Sustainability* (2023 – present)
 - *International Business Review* (2022 – present)
 - *Management Research, The Journal of the Iberoamerican Academy of Management* (2022 – present)
 - *FIIB Business Review* (2022 – present)
 - *Brazilian Business Review* (2021 – present)
 - *Cognition, Brain, Behavior. An interdisciplinary journal* (2020 – present)
 - *International Journal of Organization Theory and Behavior* (2020 – present)
 - *Baltic Journal of Management* (2020 – present)
 - *RAE - Revista de Administração de Empresas* (2019 - present)
 - *Revista Iberoamericana de Diagnóstico y Evaluación – e Avaliação Psicológica* (2018 - present)
 - *Análise Psicológica* (2018 - present)
 - *Journal of Family Business Management* (2017 - present)

Honors & Awards:

- Travel Grant “Missão a UMass@Lowell” Ref. M2.2.B/COMISSÕES.REDES C&T/001/2019 (2019)
- Travel Grant “European Research and Innovation Days” Ref. M2.2.C/Eventos Intern. ID&I/003/2019 (2019)
- *Summa cum laude*, Doctor of Philosophy Graduation, Faculdade de Economia e Gestão – School of Business and Economics, Universidade dos Açores (2017).
- PhD Individual Research Grant “*A Family Matter?! Perfil do Negócio, Decisão e Empreendedorismo em Empresas Familiares: O caso dos Açores*”, funded by Câmara Municipal da Praia da Vitória (2015).
- Best paper nomination in Prémio Bartolomeu 2014 APDR, awarded by Associação Portuguesa para o Desenvolvimento Regional (2014).
- Certificate of Appreciation for Positive Efforts and Contributions, awarded by Dubai Sports Council, Government of Dubai (2013).

Languages:

- Portuguese (Native).
- English (Fluent).
- Spanish (Fair).

Other Activities:

- Jury Member - I9 Açores – Academia de Ideias Inovadoras, Regional Youth Entrepreneurship Contest promoted by Direção Regional da Juventude - Secretaria Regional da Juventude, Habitação e Emprego (2025).
- Member of the Stakeholders’ Panel of the University of the Azores - Commission for External Evaluation - CAE (2023).
- Member of the Doctoral Students Panel in Economic and Business Sciences of the University of the Azores - Commission for External Evaluation - CAE (2014).
- Member of the Alumni Panel for the external accreditation of the MSc in Social and Organizational Psychology, ISPA – Instituto Universitário - Agency for Assessment and Accreditation of Higher Education - A3ES (2012).

- Member NECO – Behavioral Economics Research Group (2011 - 2014).
- Co-Founder of the “Graduates Day” – ISPA - Instituto Universitário (2011).
- Organizing Committee of the XIV National Meeting of Students – ISPA - Instituto Universitário (2009 - 2010).
- Chairman FRAESA – Federação Regional de Associações de Estudantes do Secundário dos Açores (2004 - 2006).
- President of the Students' Association – Escola Secundária Vitorino Nemésio (2004 - 2005).